

COEVALUACIÓN DE CONDUCTAS PROSOCIALES Y COOPERATIVAS EN EL APRENDIZAJE POR COMPETENCIAS



Nombre del coevaluado: **Isabela Gómez Domínguez**

Actividad(es): contacto con la empresa, investigación de información, organización de la información.

Fecha: 12 de noviembre del 2025

| COMPETENCIA ACTITUDINAL | CONDUCTA OBSERVABLE | Marca con una X -debajo de una de las opciones aquí señaladas-, la conducta observada que consideras muestra tu compañero de equipo. | | |
|-------------------------|--|--|-------------------------------------|----|
| | | SÍ | A VECES | NO |
| Proactividad | Interactúa y expresa de forma oral y/o esquematizada, con ejemplos, etc., buscando el cómo, el dónde o el por qué que prevean situaciones futuras para mejorar las condiciones de vida propia y la de los demás. | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| Liderazgo | Influye en el equipo motivándonos y dirigiéndonos a trabajar de forma integrada, con el objetivo de cumplir con calidad cada actividad solicitada para alcanzar la(s) meta(s) propuestas por el docente. | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| Trabajo en equipo | Colabora con todos buscando lograr un objetivo común; cumpliendo (responsabilidad) con las actividades de acuerdo a su rol. Respeta los acuerdos planteados entre el equipo y comunica inmediatamente cuando surge un contratiempo para cumplir en tiempo y forma. | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| Adaptación | Busca opciones para ajustar sus tiempos y posibilidades a las necesidades del equipo, acorde a los roles a adoptar en el cumplimiento de los objetivos. | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| Autodidacta | Se anticipa al mostrar: conocimiento conceptual, sobre el material a utilizar y/o aprendizaje de herramientas virtuales para aplicar. | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| Manejo de estrés | Se maneja bajo un esquema de prioridades y opciones al ajustar sus tiempos a las actividades a realizar en equipo y se permite escuchar a los demás para resolver entre todos. | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Manejo de conflictos y | Demuestra capacidad reflexiva y autocrítica al actuar de forma congruente y eficaz ante | <input checked="" type="checkbox"/> | | |

Nota: Formato diseñado por el equipo integrado de docentes trabajando el AOP desde Enero de 2019, bajo la coordinación de la Dra. Minerva Camacho Javier.

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| Solución de problemas | cualquier tipo de situación que se presente; ofreciendo varias opciones en la resolución de conflictos o problemas específicos. | | | |
| Innovación | En el trabajo en equipo, muestra curiosidad por aprender y expresa propuestas creativas y novedosas la mayor parte del tiempo. |  | | |
| Administración de recursos didácticos y herramientas de apoyo en el aprender a aprender. | Muestra organización en sus actividades y recursos didácticos para su aprendizaje, pues no pregunta de manera repetitiva sobre el qué y el cómo de una actividad o meta a alcanzar de forma individual o en equipo. |  | | |

Firma del evaluador: _____

Nota: Formato diseñado por el equipo integrado de docentes trabajando el AOP desde Enero de 2019, bajo la coordinación de la Dra. Minerva Camacho Javier.

**COEVALUACIÓN DE CONDUCTAS PROSOCIALES Y COOPERATIVAS EN EL APRENDIZAJE POR
COMPETENCIAS**


Nombre del coevaluado: Isabella Gomez Domingez
 Actividad(es): Liderazgo, investigador, evaluacion de problemas operativos, desarrollo de estrategias.

Fecha: 13 de noviembre del 2025

| COMPETENCIA ACTITUDINAL | CONDUCTA OBSERVABLE | Marca con una X -debajo de una de las opciones aquí señaladas-, la conducta observada que consideras muestra tu compañero de equipo. | | |
|----------------------------|--|---|---------|----|
| | | SÍ | A VECES | NO |
| Proactividad | Interactúa y expresa de forma oral y/o esquematizada, con ejemplos, etc., buscando el cómo, el dónde o el por qué que prevean situaciones futuras para mejorar las condiciones de vida propia y la de los demás. | X | | |
| Liderazgo | Influye en el equipo motivándonos y dirigiéndonos a trabajar de forma integrada, con el objetivo de cumplir con calidad cada actividad solicitada para alcanzar la(s) meta(s) propuestas por el docente. | X | | |
| Trabajo en equipo | Colabora con todos buscando lograr un objetivo común; cumpliendo (responsabilidad) con las actividades de acuerdo a su rol. Respeto los acuerdos planteados entre el equipo y comunica inmediatamente cuando surge un contratiempo para cumplir en tiempo y forma. | X | | |
| Adaptación | Busca opciones para ajustar sus tiempos y posibilidades a las necesidades del equipo, acorde a los roles a adoptar en el cumplimiento de los objetivos. | X | | |
| Autodidacta | Se anticipa al mostrar: conocimiento conceptual, sobre el material a utilizar y/o aprendizaje de herramientas virtuales para aplicar. | X | | |
| Manejo de estrés | Se maneja bajo un esquema de prioridades y opciones al ajustar sus tiempos a las actividades a realizar en equipo y se permite | | X | |

Nota: Formato diseñado por el equipo integrado de docentes trabajando el AOP desde Enero de 2019, bajo la coordinación de la Dra. Minerva Camacho Javier.

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | escuchar a los demás para resolver entre todos. | | | |
| Manejo de conflictos y Solución de problemas | Demuestra capacidad reflexiva y autocrítica al actuar de forma congruente y eficaz ante cualquier tipo de situación que se presente; ofreciendo varias opciones en la resolución de conflictos o problemas específicos. | X | | |
| Innovación | En el trabajo en equipo, muestra curiosidad por aprender y expresa propuestas creativas y novedosas la mayor parte del tiempo. | X | | |
| Administración de recursos didácticos y herramientas de apoyo en el aprender a aprender. | Muestra organización en sus actividades y recursos didácticos para su aprendizaje, pues no pregunta de manera repetitiva sobre el qué y el cómo de una actividad o meta a alcanzar de forma individual o en equipo. | X | | |

Firma del evaluador:  _____

Nota: Formato diseñado por el equipo integrado de docentes trabajando el AOP desde Enero de 2010.

**COEVALUACIÓN DE CONDUCTAS PROSOCIALES Y COOPERATIVAS EN EL APRENDIZAJE POR
COMPETENCIAS**

Nombre del coevaluado: Isabela Gómez Domínguez

Actividad (es): Elaboración de encuestas, liderazgo, aplicación de las encuestas, contacto con la empresa.

Fecha: 14/nov/2025

| COMPETENCIA ACTITUDINAL | CONDUCTA OBSERVABLE | Marca con una X -debajo de una de las opciones aquí señaladas-, la conducta observada que consideras muestra tu compañero de equipo. | | |
|----------------------------|--|---|---------|----|
| | | SÍ | A VECES | NO |
| Proactividad | Interactúa y expresa de forma oral y/o esquematizada, con ejemplos, etc., buscando el cómo, el dónde o el por qué que prevean situaciones futuras para mejorar las condiciones de vida propia y la de los demás. | ✗ | | |
| Liderazgo | Influye en el equipo motivándonos y dirigiéndonos a trabajar de forma integrada, con el objetivo de cumplir con calidad cada actividad solicitada para alcanzar la(s) meta(s) propuestas por el docente. | ✗ | | |
| Trabajo en equipo | Colabora con todos buscando lograr un objetivo común; cumpliendo (responsabilidad) con las actividades de acuerdo con su rol. Respeta los acuerdos planteados entre el equipo y comunica inmediatamente cuando surge un contratiempo para cumplir en tiempo y forma. | ✗ | | |
| Adaptación | Busca opciones para ajustar sus tiempos y posibilidades a las necesidades del equipo, acorde a los roles a adoptar en el cumplimiento de los objetivos. | ✗ | | |
| Autodidacta | Se anticipa al mostrar: conocimiento conceptual, sobre el material a utilizar y/o aprendizaje de herramientas virtuales para aplicar. | ✗ | | |
| Manejo de estrés | Se maneja bajo un esquema de prioridades y opciones al ajustar sus tiempos a las actividades a realizar en equipo y se permite | ✗ | | |

Nota: Formato diseñado por el equipo integrado de docentes trabajando el AOP desde Enero de 2019, bajo la coordinación de la Dra. Minerva Camacho Javier.

| | | | | |
|--|---|---|---|--|
| | escuchar a los demás para resolver entre todos. | | | |
| Manejo de conflictos y Solución de problemas | Demuestra capacidad reflexiva y autocrítica al actuar de forma congruente y eficaz ante cualquier tipo de situación que se presente; ofreciendo varias opciones en la resolución de conflictos o problemas específicos. | ✗ | | |
| Innovación | En el trabajo en equipo, muestra curiosidad por aprender y expresa propuestas creativas y novedosas la mayor parte del tiempo. | | ✗ | |
| Administración de recursos didácticos y herramientas de apoyo en el aprender a aprender. | Muestra organización en sus actividades y recursos didácticos para su aprendizaje, pues no pregunta de manera repetitiva sobre el qué y el cómo de una actividad o meta a alcanzar de forma individual o en equipo. | | ✗ | |

Firma del evaluador: 